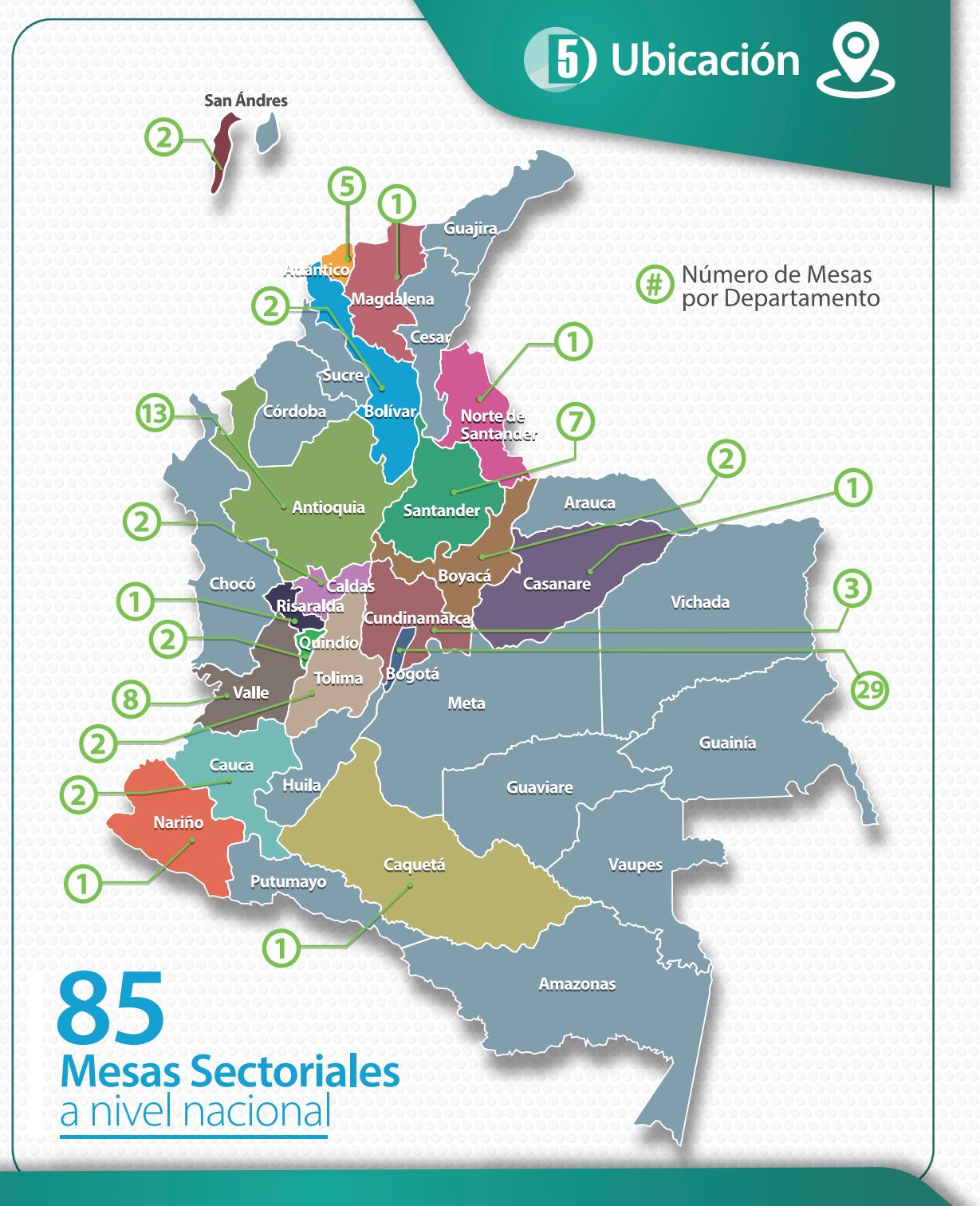




4) ¿Qué beneficios trae hacer parte de una Mesa Sectorial?



Sector Productivo	Sector Académico	Sector Gubernamental
Disponer de un canal de comunicación para informar requerimientos de formación en las empresas y el sector.	Alinear la oferta de formación con los requerimientos del sector productivo.	Socializar las políticas y reglamentaciones al Sector.
Formular proyectos para la cualificación del talento humano. (Cierre de brechas)	Identificar avances tecnológicos y repercusiones para la formación.	Identificar necesidades de regulación para el talento humano.
Disponer de información relacionada con aspectos tecnológicos, ocupacionales, ambientales y organizacionales del sector.	Disponer de programas de formación actualizados y de calidad pertinentes.	Propiciar alianzas para la elaboración de proyectos de cualificación del talento humano y mejoramiento de la productividad de los trabajadores, las empresas y la competitividad del sector.



Regional Antioquia	DISEÑO Y MOBILIARIO
	MATERIALES COMPUESTOS Y CERÁMICOS TÉCNICOS
	DIRECCIÓN Y GERENCIA
	SECTOR EDUCATIVO
	AGROINDUSTRIA DEL BANANO
	TELECOMUNICACIONES
	DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA
	AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO
	PRODUCCIÓN FORESTAL
	SERVICIOS FUNERARIOS
	GAS
	GESTIÓN DEL RIESGO
	INDUSTRIA TEXTIL
Regional Atlántico	SOLDADURA Y ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS
	SERVICIOS PORTUARIOS
	TRANSPORTE FLUVIAL
	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA
	AERONÁUTICA
Regional Bolívar	TRANSPORTE MARÍTIMO
	INDUSTRIA PETROQUÍMICA
Regional Boyacá	ARTESANÍAS
	MINERÍA
Regional Caldas	GESTIÓN ADMINISTRATIVA
	METALMECÁNICA
	RECURSOS HUMANOS
	CAFÉ
	SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA
	SERVICIOS DE AVALÚOS
	TRANSPORTE
Regional Caquetá	CAUCHO
Regional Cauca	COSECHA Y POS COSECHA DE FRUTAS Y HORTALIZAS
	PRODUCCIÓN DE HIDROCARBUROS
Regional Cundinamarca	AGROINDUSTRIA DE LA PANELA
	FLORICULTURA
	PRODUCCIÓN PECUARIA
Regional Distrito Capital	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS
	TURISMO
	CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA
	SERVICIOS A LA SALUD
	DISEÑO
	METROLOGÍA
	GESTIÓN DE PROCESOS PRODUCTIVOS
	QUÍMICA
	SERVICIOS AMBIENTALES
	BUSINESS PROCESS OUTSOURCING-BPO
	LOGÍSTICA
	MERCADEO
	TELEINFORMÁTICA
	MANTENIMIENTO
	CONTABILIDAD Y FINANZAS
	SERVICIOS FINANCIEROS
	ARTES ESCÉNICAS
	AUDIOVISUALES
	DEPORTE, LA RECREACIÓN Y LA ACTIVIDAD FÍSICA
	MÚSICA
	INDUSTRIA DE LA COMUNICACIÓN GRÁFICA
	EQUIPOS ELECTRO-ELECTRÓNICOS
	ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA
	BIBLIOTECAS
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA
	METALMECÁNICA
	RECURSOS HUMANOS
	CAFÉ
	SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA
	SERVICIOS DE AVALÚOS
	TRANSPORTE
Regional Magdalena	TRANSPORTE FERREO
Regional Nariño	FIQUE
Regional Norte de Santander	SECTOR ELÉCTRICO
Regional Santander	TABACO
	AVÍCOLA
	CACAO
	PALMA DE ACEITE Y OLEAGINOSAS
	REFINACIÓN Y TRANSPORTE DE PETRÓLEO, GAS Y DERIVADOS
	CADENA DEL CUERO, CALZADO Y MARROQUINERÍA
	JOYERÍA Y RELOJERÍA
Regional Tolima	ACUICULTURA
	PRODUCCIÓN AGRÍCOLA
Regional Valle	PRODUCCIÓN DE BEBIDAS
	CONSULTORÍA EMPRESARIAL
	PLÁSTICOS, SINTÉTICOS Y CAUCHO
	SERVICIOS PERSONALES
	BIOTECNOLOGÍA
	INDUSTRIA DEL AZÚCAR Y LOS BIOCOMBUSTIBLES
	CONFITERÍA
	AUTOMATIZACIÓN
Regional Risaralda	INDUSTRIA AUTOMOTRIZ



○ ¿Cómo participar?



Para participar en la Mesa Sectorial, el interesado debe firmar el Acuerdo de Voluntades, que es un documento donde se oficializa la participación de un nuevo integrante en la Mesa Sectorial.

Descargue el Acuerdo de voluntades en:

<http://www.sena.edu.co/empresarios/alianzas-para-el-trabajo/Paginas/Participe-en-el-desarrollo-de-su-sector-productivo.aspx>

Una vez diligenciado remitirlo al correo: gcompetencialaboral@sena.edu.co

Mesas Sectoriales

Para información adicional nos puede contactar en:



**Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
Grupo de Gestión de Competencias Laborales**
Calle 57 No. 8-69, Bogotá, Colombia
Tel.: +57 (1) 5 46 15 00 ext. 12006
gcompetencialaboral@sena.edu.co

**Partice en el desarrollo del sector productivo,
haga parte de las Mesas Sectoriales.**

SENA comunica



SENA



www.sena.edu.co



Construyendo juntos sectores más productivos

1

¿Qué son las Mesas Sectoriales?



Son instancias de concertación que contribuyen al mejoramiento de la formación y gestión del talento humano del país.



Sector Productivo
Gremios, empresas, organizaciones de trabajadores, expertos del sector, centros de investigación y desarrollo tecnológico.

Sector Gubernamental
Gobierno Nacional y territorial, entidades de regulación.

Sector Académico

Entidades de educación superior, entidades de formación para el trabajo y desarrollo humano, instituciones educativas e institutos y grupos de investigación.

2

¿Cuál es la estructura de las Mesas Sectoriales y principales aportes del Consejo Ejecutivo?

Consejo Ejecutivo de Mesa

Elegido en reunión de la Mesa Sectorial
Se reúne mínimo 4 veces al año

Conformado por:
Presidente
Vicepresidente
Delegatarios

Define acciones para el fortalecimiento de la Mesa Sectorial.

Propone iniciativas de normalización, formación, legislación, divulgación, certificación de competencias laborales y gestión del conocimiento.

Realiza seguimiento y apoya el desarrollo del plan de acción de la Mesa Sectorial.

Avala productos de normalización: Mapas funcionales, estructuras funcionales y normas de competencia laboral.

Secretaría Técnica

SENA - Centro de Formación

Realiza convocatorias.

Prepara informes de Gestión.

Presenta propuestas para el plan de acción.

Brinda apoyo para el desarrollo de los procesos.

Conecta con las redes de conocimiento SENA.

Canaliza y sirve de enlace entre la Mesa y la oferta institucional del SENA.